

Uitleg loonstroken

Op de loonstroken staan veel begrippen en afkortingen. Deze begrippen en afkortingen zijn niet altijd even duidelijk. Hieronder wordt het een en ander toegelicht. Er volgt per blok een uitleg.

Adresgegevens

Hierin staan de adresgegevens van Manpower en van jou vermeld

Algemene gegevens

Personeelsnummer: jouw persoonlijke personeelsnummer bij Manpower

Datum in dienst: jouw in dienst datum

Datum uit dienst: uitdienst datum

Tabelkleur: De kleur van de toegepaste loonheffingstabel. Wit is voor loon uit arbeidsrelatie. Groen is voor loon indien je geen arbeidsrelatie hebt zoals bij de uitbetaling van een transitievergoeding

Tabelsoort: De toegepaste tabel voor de loonheffing is bij Manpower de weektabel omdat het loon wekelijks wordt verwerkt

Huidig bruto uurloon: Jouw bruto uurloon

Wettelijk minimumloon: Het wettelijke minimumloon per uur op basis van 40 uur

LH korting: Of je wel of niet hebt gekozen voor loonheffingskorting

Jaarloon: dit is het jaarsalaris over het voorgaande jaar. Indien je vorig jaar niet in dienst was, wordt het weekloon voor het huidige jaar omgerekend tot het jaarloon. Op basis van dit jaarloon wordt het percentage aan loonheffing voor het bijzonder tarief bepaald.

Bijzonder tarief (%): dit is het % dat aan loonheffing wordt betaald over bijzondere inkomsten, zoals een bonus, uitbetaling vakantiegeld, eindafrekening, overwerkuren, transitievergoeding. Het % wordt berekend aan de hand van de tabel voor de bijzondere beloningen

Pensioen: In welke pensioensregeling van Stipp jij je bevindt (blanco = geen regeling. Stipp basis of Stipp plus). Dit wordt gebaseerd op aantal weken in dienst

Fase (code): De fase vanuit de ABU cao waarin jij je bevindt

Onbepaalde tijd: Of je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebt
Schriftelijke AO: Of de arbeidsovereenkomst schriftelijk is overeengekomen
Oproepovereenkomst: of de arbeidsovereenkomst een oproepovereenkomst is
Arbeidsomvang: de overeengekomen arbeidsduur per week.

Premies en inhoudingen

Pensioenspremie: Wanneer je in de plusregeling van Stipp zit, wordt er een pensioenspremie ingehouden. De pensioenspremie betreft een bruto inhouding omdat hierop de omkeerregel van toepassing is. Nu onbelast en later belast. Over pensioen hoeft pas loonheffing te worden afgedragen zodra er pensioen wordt uitgekeerd

Premie ziektewet aanvulling (Fase A): dit is een procentuele inhouding op het bruto-uurloon. Als je in fase A ziek wordt, ontstaat het recht op een ziektewet uitkering van 70% van het dagloon. Vanuit de ABU cao moet er op deze ziektewet uitkering een aanvulling van 20% tijdens het 1^{ste} ziektejaar en 10% tijdens het 2de ziektejaar worden betaald. Dit moet de ex werkgever betalen. In verband met deze aanvulling, wordt deze premie ingehouden.

PAWW premie: PAWW is een afkorting voor Private Aanvulling WW en WGA en kan worden gezien als een verzekering tegen langdurige werkloosheid. De premie wordt gecompenseerd door de werkgever

Grondslagen

Loon voor de werknemersverzekering: Ook wel het SV-loon genoemd. Over dit loon zijn werknemers verzekerd als ze werkloos, arbeidsongeschikt of ziek worden. Hierover stelt het UWV de hoogte van de uitkering vast

Loon voor de loonbelasting/volksverzekering: Ook wel het fiscaal loon genoemd. Over dit bedrag is loonheffing verschuldigd en wordt afgedragen aan de belastingdienst

Loonheffing

Ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen: Dit is een directe belasting die wordt geheven over het loon voor de loonbelasting van jou en afgedragen aan de belastingdienst. De in te houden loonbelasting/premie volksverzekeringen wordt berekend aan de hand van de witte maandtabel en de tabel voor de bijzondere beloningen

Verrekende arbeidskorting: Iedereen die loon uit tegenwoordige arbeid ontvangt heeft recht op arbeidskorting. De arbeidskorting is een korting op de te betalen loonbelasting en premie volksverzekeringen. De arbeidskorting is inkomensafhankelijk, dat wil zeggen: hoe hoger het inkomen hoe minder recht op arbeidskorting

Netto

Het nettoloon na alle inhoudingen op het bruto-salaris

Premie WGA-inhouding

Premie WGA inhouding: Dit is het deel van de premie WGA (wet gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid) dat de werkgever wettelijk gezien mag verhalen op de werknemer. De hoogte van het percentage is afhankelijk van de instroom van het aantal gedeeltelijke arbeidsongeschikten en verschilt per werkgever per jaar

Totaal netto

Het uit te betalen bedrag na inhouding van de premie WGA op het nettoloon

Reserveringen

Kort verzuim/buitengewoon verlof (Fase A uitzendovereenkomst (UZO)): Over het loon wordt een X% aan reservering kort verzuim/buitengewoon verlof opgebouwd

Vakantiegeld: Over het loon wordt een X% aan vakantiegeld opgebouwd

Vakantieuren wettelijk: Over het loon wordt een X% aan wettelijke vakantie opgebouwd (deze uren zijn 1 jaar geldig)

Vakantieuren bovenwettelijk: Over het loon wordt een X% aan bovenwettelijke vakantieuren opgebouwd (deze uren zijn 5 jaar geldig)

Verloftoeslag: over de uitbetaalde toeslaguren wordt een X% aan verloftoeslag opgebouwd
Saldo oud: Dit is het saldo t/m de vorige uitbetaling

Opbouw: De opbouw van de reserveringen met de huidige betaling

Opname: Indien er vakantieuren of vakantiegeld opgenomen is

Saldo: Nieuwe saldo na opname/opbouw

Uitbetaling

Ten name van: De naam waarop het loon overgemaakt wordt

IBAN: Het rekeningnummer waarop het loon overgemaakt wordt

Bedrag: Het bedrag dat wordt overgemaakt

Verrekend: Indien er een correctie heeft plaatsgevonden en er salaris verrekend wordt

Uitbetalen na correctie minimumloon: Indien het nettoloon onder het netto minimum uitkomt, wordt dit aangevuld tot aan het nettominimumloon. Elke werkgever is verplicht de werknemers het netto minimumloon van het wettelijke bruto minimumloon uit te betalen

Restant te verrekenen: Indien er naar aanleiding van een correctie een verrekening open staat welke nog niet kan worden verrekend met het salaris, aldus de grens van het netto minimumloon. Hier staat het bedrag wat nog gecorrigeerd moet